



PLANO DE TRABALHO

Juntos para Avançar com Transparência em Defesa da
Educação Pública de Qualidade.

Lindomar Ribeiro & Samara Mescouto

Resumo

Este documento visa não apenas atender a uma exigência para a inscrição de chapa no processo de escolha para coordenador(a) e vice-coordenador(a) do campus Salinópolis, mas também relacioná-lo com a capacidade de avançar e construir condições melhores para a oferta do ensino superior gratuito e com qualidade.

Juntos para Avançar com Transparência em Defesa da Educação Pública de Qualidade

A comunidade acadêmica do campus universitário de Salinópolis irá passar, em breve, pelo seu mais importante pleito, o processo eleitoral para a escolha dos seus representantes máximos junto à administração superior e conselho superior universitário. O processo de escolha de coordenador(a) e vice-coordenador(a) de campus é assegurado pelo Regimento Geral e pelo Estatuto Geral da Universidade Federal do Pará (UFPA), visando garantir a opinião da maioria e a participação de todos no processo de avanço do campus.

É importante valorizar os resultados dos trabalhos que vêm sendo desenvolvidos pelos professores, alunos e técnicos, e acreditar na capacidade de crescimento do campus. É hora de deixar para trás a condição de “último campus do interior” e olhar para frente como quem acredita na capacidade de expansão das atividades visando a criação de novos cursos de graduação e pós-graduação, aquisição de terrenos e a construção de prédios próprios.

Ao longo dos últimos quatro anos foram realizados diversos trabalhos conduzidos por esta gestão com o apoio da Reitoria e Administração Superior, que permitiram o cumprimento ou encaminhamento de todos os pontos propostos nas Linhas de Ação do nosso Plano de Trabalho. Dentre eles queremos destacar os seguintes:

- Buscar alternativas para adquirir terreno próprio para o Campus;
- Elaborar de forma participativa o Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU), disciplinados pelo Regimento do Campus, e empenhar esforços para a consecução dos objetivos previstos no referido documento;
- Apoiar a implantação de novos cursos de graduação e pós-graduação de forma planejada, em parceria com a PROEG/PROPESP;

Em relação ao terreno próprio para o campus, é importante lembrar que havíamos passado por um processo frustrante de perda do terreno do Atalaia. Mas, acreditamos e aceitamos o desafio de correr atrás de uma nova área para o campus. Assim foi feito. Hoje estamos na última etapa de regularização do documento do terreno do Destacado em nome da UFPA, com prazo para o início das obras de construção do primeiro prédio para o ano 2025.

A Universidade Federal do Pará tem como missão, produzir, socializar e transformar o conhecimento na Amazônia para a formação de cidadãos capazes de promover a construção de uma sociedade inclusiva e sustentável e como visão de ser referência de Universidade Multicampi e centro de excelência na região de abrangência do campus no desenvolvimento e produção acadêmica, científico, tecnológico e cultural. Em plena consonância com a missão e visão institucional. A nossa proposta de gestão priorizará, acima de tudo, a construção coletiva de tomadas de decisões que envolvam servidores e alunos.

Esta abordagem será guiada preservando os princípios éticos, de isonomia e equidade, nas interações entre os indivíduos, visando a melhoria do Ensino Superior gratuito com qualidade. Nesse caminho, reforçaremos as ações relacionadas ao compromisso da universidade com a promoção da democracia e o fortalecimento dos vínculos entre a instituição e a sociedade.

Neste sentido, motivados pelo momento de realização do processo eleitoral para a escolha de Coordenador(a) e Vice Coordenador(a) do Campus Universitário de Salinópolis, em consonância com o Regimento Interno do Campus, queremos apresentar as seguintes propostas para o quadriênio 2025 – 2028.

Na categoria Ensino de Graduação, é importante garantir o desenvolvimento indissociável das atividades nos três campos do conhecimento (Ensino, Pesquisa e Extensão), pilares da Universidade Pública Federal, com base nas seguintes propostas:

- Garantir o acesso mais fácil à Biblioteca do Campus pelos usuários;
- Fortalecer a infraestrutura dos laboratórios de ensino, implementando uma política de manutenção dos equipamentos e promovendo o compartilhamento de equipamentos entre Faculdades, visando a integração e o aprimoramento do ensino, pesquisa e extensão no Campus;
- Incentivar e apoiar a realização de eventos no Campus ou externo, por exemplo, Feira do Vestibular, Semana do Calouro, Seminários Integrados, Congressos, etc., que possibilite a maior participação e integração dos estudantes na promoção do conhecimento;
- Avançar nas políticas de formação continuada aos docentes, abordando metodologias de ensino, tecnologias educacionais e inovações pedagógicas, em parceria com a administração superior;
- Fortalecer os Grupos de Pesquisa do Campus e auxiliar na formação de novos grupos;
- Regulamentar uma política de estágio dentro do campus, alinhada com a central de estágio da UFPA;
- Trabalhar junto com a administração superior nos processos de internacionalização do campus, considerando as atividades de ensino, pesquisa e extensão, estimulando servidores e discentes para experiências em instituições estrangeiras;
- Dar continuidade na construção da resolução interna que estabelece as atribuições das Câmaras de Ensino, Pesquisa e Extensão;
- Garantir a continuidade de reuniões de planejamento acadêmico por período letivo coordenado pela Coordenação Acadêmica e os diretores das Faculdades do Campus;
- Apoiar as Faculdades de Engenharia, Matemática e Física com a solicitação de contratos de docentes substitutos nas áreas de maior necessidade, junto a Reitoria;
- Implementar a Política de Egressos para os estudantes do campus alinhada com a Política de Egressos da UFPA;

- Articular com a Reitoria a criação/oferta de novos cursos/turmas especiais em conformidade com o Plano de Desenvolvimento Institucional e o Plano de Desenvolvimento da Unidade;
- Ampliação do número de salas de aula;
- Criação de um espaço multimídia que possibilite desenvolver ações de interação e aprimoramento do desenvolvimento dos conteúdos, proporcionando um ambiente favorável à adoção de práticas pedagógicas na utilização de metodologias ativas de ensino;
- Fomentar e apoiar iniciativas extensionistas que assegurem o acesso direto da sociedade ao conhecimento científico, tecnológico, artístico e cultural produzido pelos atores do campus ou em parceria com este;
- Solicitar à PROEX a realização de atividades, tanto presenciais quanto à distância, voltadas para a formação e capacitação de servidores e discentes extensionistas;
- Implementar a criação de um boletim para a divulgação interna e externa dos projetos, cursos e eventos de extensão.

Em nove anos de funcionamento o campus Salinópolis realizou a oferta de turmas de graduação nos quatro cursos existentes. Estamos caminhando para dar o próximo passo rumo à implantação de um programa de Pós-graduação *strictu sensu* em nível de mestrado.

- Curso de mestrado acadêmico que contemple as áreas de conhecimento abrangentes no campus;
- Apoiar e incentivar a criação de Mestrado Profissional;
- Apoiar e incentivar a criação de cursos de pós-graduação *latu sensu* em parceria com as Prefeituras Municipais da Região;
- Estudar a viabilidade de firmar parcerias com outras unidades para a implantação de cursos de pós-graduação via projeto PEX-PG da PROPESP;

A Coordenação de Planejamento, Gestão e Avaliação – CPGA tem um papel fundamental no funcionamento administrativo, acadêmico, orçamentário, patrimônio e gestão de pessoas da Unidade. Sendo responsável pelo atendimento das demandas que favorecem o planejamento e o desenvolvimento da Unidade.

- Revisão do Regimento Interno do Campus Salinópolis;
- Garantir a atualização e entrega junto à PROPLAN do Plano de Desenvolvimento da Unidade;
- Garantir a execução do Relatório Anual das Atividades;
- Solicitar, junto à Administração Superior da UFPA, o aumento do recurso orçamentário do campus para viabilizar e promover os objetivos estratégicos que estão em execução e para a garantia de consecução daqueles que estão em fase de planejamento no PDU;

- Contribuir para a continuidade e melhoria dos processos administrativos relacionados à dispensa de licitação para a execução de serviços/aquisição de bens por meio da agenda de compras, obedecendo os princípios de transparência e isonomia;
- Dar continuidade no acompanhamento do uso do recurso orçamentário na planilha de gastos;
- Realizar a divulgação do período de janela da agenda de compras;
- Criar uma cultura de acompanhamento dos processos referentes aos projetos instruídos e criados pelo campus;
- Continuar empenhando esforços para a ampliação do quadro de servidores técnicos e docentes;
- Desenvolver o planejamento das atividades em conjunto com os setores;
- Dar continuidade as resoluções internas e aos fluxos processuais dando maior celeridades aos processos internos do campus;
- Em parceria com a PROAD, caso seja necessário, será encaminhado um servidor para ajudar no gerenciamento administrativo de projetos externos;

A Coordenadoria Técnica foi criada estrategicamente para atender as demandas relacionadas à infraestrutura e à tecnologia da informação, visando tanto o prédio atual como as instalações futuras em terreno próprio.

- Perfis de acesso aos sistemas e plataformas relacionados à contratação de empresas via dispensa de licitação para melhor atendimento às demandas do setor;
- Execução do Plano de Manutenção, Operação e Controle do Campus Universitário de Salinópolis (PMOC);
- Aquisição de licenças de softwares de orçamento e desenho técnico;
- Intensificar a parceria junto à Prefeitura Multicampi para que possamos assumir o protagonismo na fiscalização da obra de construção do prédio do campus no terreno do Destacado;
- Transferência de um novo veículo que permita deslocamentos com mais segurança e capacidade de transporte de carga;
- Aprimorar o processo solicitação/atendimento de serviços internos do Campus por meio do sistema sagitta;
- Regularização do terreno do campus em nome da UFPA-Campus Salinópolis;
- Empenhar esforços para que seja realizada a transferência da área da Marinha do Brasil, 3,5 ha, para o patrimônio da UFPA.

Reconhecer o servidor como indivíduo que possui as suas necessidades próprias, considerando as suas escolhas, seus pensamentos, ideais e religião é um passo importante para a sua valorização e respeito.

- Dar continuidade na construção da resolução interna que estabelece as orientações sobre a Progressão do Servidor Docente;

- Fomentar ações de integração e qualidade de vida dos servidores, buscando estabelecer um ambiente saudável de trabalho;
- Empenhar esforços pela implementação de fraldários;
- Incentivar eventos de confraternização a partir de datas comemorativas promovendo um espaço de convivência, lazer e cultura no Campus;
- Continuar lutando para que os servidores técnicos administrativos do Campus recebam as devidas Funções Gratificadas – FG;

“Queremos que Salinópolis seja famosa não apenas por suas belas praias, mas também que venha a ser conhecida por produzir cidadãos capazes de transformar a sociedade por meio da pesquisa e do conhecimento acadêmico-científico.” (Prof. Dr. Carlos Alberto Dias). Para isso, é importante incentivar e valorizar cada vez mais a participação dos discente em ações que permitam chegar a conclusão dos seus cursos.

- Criação da casa do estudante;
- Incentivo à participação em projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão;
- Incentivo à participação dos alunos em competições esportivas como a Superliga Universitária e torneios locais;
- Articular junto a administração superior aquisição de materiais permanentes e de consumo com a finalidade de atender as necessidades dos discentes nos momentos de promoção à saúde e qualidade de vida;
- Trabalhar pelo fortalecimento de ações psicopedagógicas no campus, com a ampliação das atividades acadêmico-socioemocionais de acolhimento e cuidados de saúde coletiva e individual;
- Promover as políticas Institucional de gênero, diversidade e luta contra assédios em diferentes perspectivas;
- Trabalhar em conjunto com a administração superior pelas políticas de assistência estudantil e inclusão social como controle da evasão;
- Buscar parcerias com empresas e instituições locais, nacionais e internacionais, possibilitando a oferta de estágios, atividades extensionistas e cooperação de pesquisa;
- Preservar e apoiar o espaço físico integrado dos Centros Acadêmicos dos Cursos de Graduação;
- Garantir espaços de convivência para o desenvolvimento de atividades culturais, artísticas e lúdicas, com o suporte da Reitoria;
- Estimular a confraternização e a convivência no campus incentivando os momentos solenes de acolhimento dos novos alunos, assim como apoiar homenagem e premiação durante as cerimônias de formaturas promovidas pelo campus;
- Empenhar esforços para a implementação de um fraldário;
- Funcionamento da cantina com preços acessíveis para os alunos;
- Retomar o diálogo com a prefeitura da cidade e a cooperativa de transportes coletivos para a obtenção de passe de meia passagem para os alunos ativos;


- Articular junto a PROAD o aumento da cota de bolsistas para o Campus;
- Intensificar as ações do Projeto Cursinho Popular “Marcos Lima Cardoso”.

É importante respeitar e valorizar o trabalho dos nossos colaboradores do Campus. Eles desempenham um papel fundamental na dinâmica das atividades dentro da Unidade. Seja resguardando a integridade física de todos que circulam pelo prédio, seja cuidando da limpeza e da manutenção dos espaços físicos, ajudando a manter e preservar a condição do patrimônio do Campus.


- Continuar desenvolvendo estratégias para melhorar as condições de trabalho dos colaboradores da limpeza, artífice e de segurança;
- Promover o respeito recíproco entre os colaboradores e a comunidade acadêmica;
- Continuar prezando pelo diálogo com os colaboradores como forma de tentar dirimir os problemas inerentes à prestação de serviços que eles desempenham no campus;
- Assegurar o compromisso da gestão em investir e continuar desenvolvendo o bem-estar entre os membros da equipe dos colaboradores;
- Em cooperação com a Diretoria de Segurança da UFPA - DISEG, estabelecer um canal direto com a empresa de contrato de segurança, para contribuir com a solução de eventuais situações que venham a surgir, inerentes à prestação do serviço destes profissionais;
- Efetivar o funcionamento do sistema de monitoramento de vídeos e imagens, reduzindo os pontos cegos do prédio e permitindo o melhor desenvolvimento dos trabalhos dos vigilantes assegurando a integridade das pessoas e o patrimônio de bens móveis do campus.

São estas as propostas que apresentamos e nos colocamos à disposição para mais informações e esclarecimentos. Obrigado.

Atenciosamente,

Documento assinado digitalmente
 LINDOMAR MIRANDA RIBEIRO
Data: 04/10/2024 10:18:10-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Lindomar Miranda Ribeiro

Documento assinado digitalmente
 CLEIDE SAMARA TAVARES MESCOUTO
Data: 04/10/2024 10:35:08-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Cleide Samara Tavares Mescouto



